



**AVVISO DI SELEZIONE
PER LA FORMAZIONE DI UN ELENCO DI IDONEI
CUI ATTINGERE PER LE ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO E/O INDETERMINATO
CHE SI RENDESSERO NECESSARIE NEL PROFILO PROFESSIONALE DI OPERAIO
LIVELLO 3 B - CCNL FEDERAMBIENTE**

PREMESSE

Visti gli art. 3 e 4 del vigente Regolamento aziendale per il reclutamento del personale presso Ambiente Servizi S.p.A., approvato con delibera del Consiglio di Amministrazione del 22/01/2009, Rev. 2 del 12/12/2018;

Vista la deliberazione del C.d.A. del 13/03/2019 n° 283 con la quale è stata indetta una selezione per la formazione di un elenco di idonei per il profilo professionale OPERAIO 3 LIVELLO B cui attingere per eventuali assunzioni a tempo determinato e/o indeterminato, al fine di far fronte a esigenze tecniche generali della società anche in vista della futura programmazione di fabbisogno di personale.

1. OGGETTO

Ambiente Servizi indice un a selezione per la formazione di un elenco di idonei da cui attingere in caso di necessità di assunzione

- di una figura di operaio
- con un inquadramento corrispondente al 3° livello professionale, posizione parametrica "B" del CCNL Federambiente vigente al momento dell'assunzione (oltre a quanto previsto dagli accordi integrativi di secondo livello sottoscritto dall'azienda le RSU aziendali e le OOS presenti in azienda).

La selezione, oltre alla formazione dell'elenco di cui si tratta nel seguito, non darà luogo ad alcun impegno di assunzione da parte di AMBIENTE SERVIZI.

2. ATTIVITÀ DI IMPIEGO

AMBIENTE SERVIZI opera nel campo dei servizi di igiene ambientale e le figure ricercate per la creazione dell'elenco saranno chiamate a svolgere **mansioni connesse alla raccolta porta a porta dei rifiuti, anche mono operatore, spazzamento meccanico e/o manuale dei rifiuti, sorveglianza centri di raccolta, ecc.**, ricomprese nelle declaratorie relative all'area spazzamento, raccolta, tutela e decoro del territorio, e nell'area conduzione.

3. SEDE DI ATTIVITÀ

Il personale in graduatoria che verrà chiamato per una eventuale assunzione, potrà essere assegnato presso una delle sedi di Ambiente Servizi Spa.

Le attività verranno svolte nel bacino in cui AMBIENTE SERVIZI eroga i propri servizi.

4. DURATA

L'elenco resterà valido per un periodo di mesi 24 dalla data della sua approvazione da parte del Consiglio di Amministrazione.

AMBIENTE SERVIZI si riserva la facoltà di revocare o prorogare la selezione, a suo insindacabile giudizio.

5. UTILIZZO DELL'ELENCO

Durante il periodo di validità l'elenco verrà utilizzato per le eventuali assunzioni di personale che si renderanno necessarie relativamente alla figura descritta in oggetto.

AMBIENTE SERVIZI procederà alla chiamata dei candidati classificatisi nell'elenco idonei finale, secondo l'ordine di punteggio.

AMBIENTE SERVIZI avrà la facoltà, a suo insindacabile giudizio, di attingere dall'elenco sia in caso di necessità di stipula di un contratto a tempo determinato che a tempo indeterminato, con orario di lavoro a tempo pieno o parziale, per l'assegnazione presso una delle sedi di Ambiente Servizi Spa.

La mancata risposta nei termini indicati da AMBIENTE SERVIZI comporterà la decadenza dal diritto all'immissione in servizio, nonché la cancellazione dall'elenco.

L'eventuale assunzione degli idonei sarà comunque subordinata all'accertamento dell'idoneità alle mansioni specifiche da svolgere tramite visita medica presso una struttura sanitaria di fiducia o medico del lavoro competente nominato da AMBIENTE SERVIZI SPA. La non idoneità determina la non assunzione del candidato e l'esclusione dall'elenco di idonei.

L'utilizzo dell'elenco per le assunzioni resterà altresì subordinato al rispetto dei vincoli imposti ad AMBIENTE SERVIZI dalle leggi vigenti in materia.

6. PARI OPPORTUNITÀ

È garantita la pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro così come previsto dall'art. 35 del d.lgs. n. 165/2001 e dalla direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento Funzione Pubblica del 23/05/2007.

7. REQUISITI PER LA PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE

Per partecipare alla presente selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

7.1 REQUISITI GENERALI

- a) aver compiuto il diciottesimo anno di età e non aver superato il limite di età prevista dalle norme vigenti in materia di collocamento a riposo;
- b) possesso della cittadinanza italiana ovvero di uno dei Paesi membri dell'Unione Europea, ai sensi dell'art. 38, comma 1, del D.Lgs n° 165/2001 e s.m.i;
- c) avere il godimento dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o provenienza;
- d) non aver riportato condanne penali che ove disposte nel corso di un rapporto di lavoro già instaurato, potrebbero determinare il licenziamento secondo quanto previsto dai contratti collettivi nazionali di lavoro di comparto;
- e) non essere stati interdetti o sottoposti a misure che escludono, secondo le leggi vigenti, la costituzione del rapporto di lavoro con la Pubblica Amministrazione;
- f) non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stati dichiarati decaduti da un pubblico impiego, a seguito di accertamento che lo stesso è stato conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile, ovvero non essere stati licenziati ai sensi dell'art. 25 del CCNL del 06/07/1995, così come sostituito dall'art. 25 del CCNL del 22/01/2004;

- g) essere in posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva (per i soggetti tenuti all'assolvimento di tale obbligo);
- h) possedere l'idoneità psico-fisica attitudinale per svolgere le funzioni attinenti al posto messo a selezione. L'Amministrazione si riserva il diritto di sottoporre a visita medica preventiva i vincitori di selezioni in base alla normativa vigente (D.Lgs. 106/2009);
- i) essere in possesso degli altri requisiti specifici richiesti dal bando.

7.2 REQUISITI SPECIFICI

- i) possesso di diploma di scuola media inferiore
- l) possesso patente C
- m) possesso patente CQC merci
- n) carta del conducente (carta tachigrafica)

La società si riserva, in qualsiasi momento, la facoltà di sottoporre il candidato interessato a visita medica presso una struttura sanitaria autorizzata o medico del lavoro designato.
La non idoneità medica, comporterà l'esclusione del candidato dall'elenco degli idonei.

I requisiti sopraindicati devono essere posseduti alla data di presentazione della domanda.

Il mancato possesso di tali requisiti comporta l'automatica esclusione dalla selezione, ferma restando la responsabilità penale derivante dalla violazione delle vigenti normative in materia di dichiarazioni mendaci (DPR 445/2000).

AMBIENTE SERVIZI può disporre in qualunque momento l'esclusione del candidato per mancanza dei requisiti richiesti.

Sarà quindi facoltà di AMBIENTE SERVIZI richiedere l'esibizione di ogni documento ritenuto necessario alla comprova delle dichiarazioni rese in fase di iscrizione.

8. REGOLE PER LA PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE

I candidati interessati dovranno inviare entro e non oltre le **ore 12.00 del 19 aprile 2019**, un plico contenente tutta la documentazione richiesta al punto 9 a:

Ambiente Servizi, Via Clauzetto 15 - 33078 San Vito al Tagliamento.

Il plico dovrà essere sigillato con mezzi idonei a garantirne la segretezza; inoltre dovrà recare all'esterno, oltre all'indirizzo di cui sopra, la seguente dicitura:

"BANDO DI SELEZIONE PER OPERAIO LIV. 3B - ANNO 2019".

In caso di invio mediante il servizio postale l'offerta sarà considerata valida a condizione che il plico pervenga entro il suddetto all'indirizzo su indicato.

Le offerte presentate oltre il termine sopra indicato NON SARANNO AMMESSE ALLA SELEZIONE.

L'invio del plico è a totale ed esclusivo rischio del mittente, restando esclusa qualsivoglia responsabilità di Ambiente Servizi spa, ove, per disguidi ovvero per qualsiasi motivo, il plico non pervenga all'indirizzo di destinazione entro il termine perentorio di scadenza. Non saranno in alcun caso presi in considerazione i plichi pervenuti oltre il suddetto termine perentorio di scadenza, indipendentemente dalla volontà del concorrente ed anche se spediti prima del termine medesimo.

Ciò vale anche per i plichi inviati a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento, a nulla valendo la data di spedizione risultante dal timbro postale dell'agenzia accettante.

9. DOCUMENTAZIONE DA PRESENTARE

Nel plico di cui al punto 8, andranno inseriti i seguenti documenti:

1. la **Domanda di ammissione - MODELLO A** (allegato al presente bando), compilato in ogni sua parte e debitamente sottoscritto;
2. copia fotostatica della **carta di identità** [fronte e retro]
3. copia fotostatica della **patente C** [fronte e retro]
4. copia **carta del conducente** (carta tachigrafica) [fronte e retro]

Tutte i documenti di cui è richiesta copia fotostatica devono essere IN CORSO DI VALIDITA' alla data di scadenza del presente bando (19 aprile 2019), **PENA ESCLUSIONE**.

L'incompletezza della Domanda di ammissione - MODELLO A comporta l'esclusione dalla selezione (oltre alle responsabilità penali derivanti in caso di dichiarazioni mendaci).

10. PUNTEGGIO DI AMMISSIONE

Nella domanda di ammissione - MODELLO A, oltre alla dichiarazione di possesso dei requisiti generali/specifici, viene richiesto l'eventuale possesso di alcuni requisiti aggiuntivi che verranno valutati come di seguito indicato:

REQUISITO	CRITERIO PUNTEGGIO	PUNTEGGIO MASSIMO
A) attestati relativi a <u>corsi professionali</u> riguardo: - primo soccorso - antincendio - utilizzo muletti - sicurezza (Dlgs 81/2008)	0,5 punti per attestato (conseguito non prima del 04.04.2016)	2 PUNTI
B) patente di guida E <u>in corso di validità</u>	2 punti	4 PUNTI
C) Certificato di formazione professionale ADR (patentino ADR tipo B - Corso Base)	1 punto	2 PUNTI
D) Patentino gru	1 punto	2 PUNTI
E) esperienza professionale in aziende operanti nel settore della gestione dei rifiuti, con mansioni connesse con la raccolta rifiuti	2,5 punti per ogni anno*	5 PUNTI

* il punteggio verrà riproporzionato in base ai mesi interamente lavorati.

Il punteggio massimo ottenibile è di 15 punti che verrà accumulato alle prove dalla 12.2 in poi. Non verrà invece considerato per l'eventuale prova pre-selettiva di cui al punto 12.1.

11. COMUNICAZIONI

Ogni tipo di comunicazione compresi il luogo, la data e l'ora di ogni prova avverrà SOLO tramite avvisi pubblicati nella sezione dedicata del sito di Ambiente Servizi, <http://www.ambienteservizi.net/bandi-di-concorso>.

Ogni avviso ha valore di notifica a tutti gli effetti di legge e nei confronti di tutti i candidati.

Resta pertanto in capo ad ogni candidato, per tutta la durata della selezione, l'obbligo e l'onere di consultare il sito indicato prendendo visione di tutte le comunicazioni di AMBIENTE SERVIZI riguardo la selezione.

12. PROVE

Tutti i candidati che avranno inviato domanda di partecipazione secondo quanto richiesto al punto 8 e che risulteranno regolarmente in possesso dei requisiti previsti, formeranno l'elenco dei candidati.

Se l'elenco sarà composto da più di 40 (quaranta) candidati, AMBIENTE SERVIZI si riserva la facoltà di effettuare una prova pre-selettiva, in caso contrario si procederà direttamente con le prove selettive.

AD OGNI PROVA il candidato dovrà presentarsi munito di un documento di identità in corso di validità (oltre agli altri eventuali documenti di volta in volta esplicitamente richiesti)

12.1 PROVA PRE-SELETTIVA

AMBIENTE SERVIZI potrà sottoporre i candidati ad una prova pre-selettiva allo scopo di individuare i 40 candidati che andranno a comporre l'elenco degli idonei definitivo.

Il luogo, la data e l'ora della prova verranno comunicati con pubblicazione sul sito aziendale (art. 11).

La prova pre-selettiva consisterà in un test a risposta multipla con domande che potranno riguardare:

- cultura generale e valutazione psico-attitudinale,
- codice della strada
- conoscenze derivanti dal possesso della patente di guida e del CQC merci
- normativa ambientale vigente
- modulistica relativa al trasporto di merci e rifiuti
- normativa relativa alla sicurezza sui luoghi di lavoro

La prova sarà anonima. Gli esiti della prova saranno pubblicati sul sito.

Nel caso in cui i candidati, per qualsivoglia motivo, non si presentino il giorno e all'orario fissato per la prova, verranno esclusi dalla selezione.

Durante la prova selettiva non potrà essere consultato alcun testo e non è ammesso l'utilizzo di cellulari o apparecchi simili, pena l'esclusione dalla prova e dalla selezione.

Solo i primi 40 candidati che avranno ottenuto il punteggio migliore nella prova pre-selettiva verranno convocati per le prove successive.

Il punteggio ottenuto in questa prova verrà utilizzato solo per l'individuazione dei 40 candidati da valutare e non verrà accumulato ai punteggi ottenuti in fase di ammissione e nelle altre prove selettive.

In caso di pari merito al 40° posto verrà scelto il candidato più giovane.

12.2 PROVA SCRITTA

I candidati ammessi alla prova scritta verranno convocati con apposito avviso pubblicato sul sito (vedi art. 11) all'effettuazione di un test i cui temi riguarderanno principalmente:

- test psicoattitudinali
- codice della strada
- conoscenze derivanti dal possesso della patente di guida e del CQC merci
- normativa ambientale vigente
- modulistica relativa al trasporto di merci e rifiuti

- normativa relativa alla sicurezza sui luoghi di lavoro

La prova assegnerà ai candidati un **punteggio massimo di 35 punti**.

A seguito della prova scritta verrà pubblicato sul sito un avviso contenente il programma con date ed orari della prova tecnico pratica e di quella orale.

12.3 PROVA TECNICO-PRATICA

Il giorno e all'ora indicati nel programma di cui al punto precedente, pubblicato nella apposita sezione del sito (vedi p.to 11), il candidato dovrà presentarsi per sostenere la prova tecnico pratica per verificare le attitudini al tipo di figura professionale ricercata.

La prova, a puro titolo esemplificativo ma non esaustivo verterà su:

- guida e l'utilizzo di compattatori di rifiuti e mezzi simili (anche daily, costipatori, mini compattatori)
- guida e l'utilizzo di auto-lava cassonetti
- attività di spazzamento e di raccolta dei rifiuti differenziati e indifferenziati,
- attività di movimentazione manuale dei carichi, ovvero la raccolta manuale e/o meccanizzata dei sacchi,
- Svuotamento di contenitori e bidoni dedicati alla raccolta di rifiuti,
- utilizzo delle attrezzature annesse ai mezzi di raccolta rifiuti
- utilizzo dei soffioni,
- attività di pedana

Per ogni attività verranno valutate anche le conoscenze delle specifiche misure di sicurezza da adottare.

Sulla base della prova verrà assegnato al candidato un **punteggio massimo di 25 punti** con riferimento alle conoscenze, competenze ed abilità espresse.

12.4 PROVA ORALE

Il giorno e all'ora indicati nel programma di cui al punto precedente, pubblicato nella apposita sezione del sito (vedi p.to 11), il candidato dovrà presentarsi per sostenere la prova orale che a titolo esemplificativo consisterà in un approfondimento delle tematiche inerenti al ruolo della figura professionale da selezionare, vertenti, a titolo esemplificativo ma non esaustivo, su:

- attitudini personali,
- capacità tecniche
- capacità di problem solving
- capacità inerenti alla comunicazione interpersonale

Il candidato, qualora lo ritenga opportuno e per una migliore valutazione della propria candidatura, potrà presentare in sede di prova orale un proprio curriculum professionale con indicazione delle esperienze lavorative maturate e documentabili. In tal caso la Commissione ha facoltà di approfondire le esperienze indicate in curriculum al fine di avere un quadro conoscitivo più completo del livello professionale dell'aspirante.

Sulla base della prova orale verrà assegnato al candidato un **punteggio massimo di 25 punti**.

13. FORMAZIONE ELENCO IDONEI

La formulazione dell'elenco degli idonei avverrà al termine di tutte le prove sulla base della somma dei punteggi ottenuti da:

- requisiti specifici dichiarati in fase di domanda di ammissione (max 15 punti)

- prova scritta (max 35 punti)
- prova tecnico-pratica (max 25 punti)
- prova orale (max 25 punti)

Saranno ritenuti idonei i candidati che avranno ottenuto un punteggio finale uguale o superiore ai 60/100.

L'elenco degli idonei in ordine di punteggio ottenuto, sarà sottoposto dalla Commissione all'approvazione del Consiglio di Amministrazione di AMBIENTE SERVIZI SPA.

Dopo l'approvazione del Consiglio di Amministrazione, l'elenco degli idonei sarà pubblicato sul sito come indicato al p.to 11.

14. ASSUNZIONE IN SERVIZIO

L'Amministrazione si riserva la facoltà di procedere, ai sensi del D.P.R. 445/2000, ad effettuare in qualunque momento idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive di certificazione e di atto di notorietà rese e sottoscritte dai candidati, fermo restando l'obbligo di consegna della documentazione previsto al p.to 7.

A seconda delle specifiche esigenze di assunzione di AMBIENTE SERVIZI, i candidati risultati idonei saranno, secondo l'ordine di punteggio riportato in graduatoria, previo giudizio di idoneità rilasciato dal medico del lavoro, invitati a stipulare il contratto individuale di lavoro e ad assumere servizio nel termine e secondo le modalità assegnate da AMBIENTE SERVIZI.

La mancata risposta nei termini indicati da AMBIENTE SERVIZI comporterà la decadenza dal diritto all'immissione in servizio e la cancellazione dall'elenco.

La mancata presa in servizio alla data e secondo le modalità stabilite da AMBIENTE SERVIZI, senza giustificato motivo, sarà considerata come rinuncia all'assunzione stessa e la cancellazione dall'elenco.

Il provvedimento di decadenza dall'assunzione può essere determinato anche a causa della verificata insussistenza dei requisiti richiesti dal presente avviso.

In ogni caso AMBIENTE SERVIZI si riserva la facoltà di non procedere all'assunzione dei vincitori per motivi di pubblico interesse.

AMBIENTE SERVIZI non assume responsabilità in merito alla mancata comunicazione da parte del candidato di modifiche dei propri indirizzi di recapito, anche telefonico, qualora intervenute rispetto a quanto dichiarato in domanda, che comportino la mancata o inesatta ricezione della comunicazione di convocazione ed assunzione in servizio.

15. TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

I dati contenuti nelle domande di partecipazione alla selezione saranno trattati, ai sensi del d.lgs. 30 giugno 2003, n. 196 e in ogni caso ai sensi del Regolamento (UE) 2016/679 - GDPR, unicamente per la gestione dell'attività selettiva ed il trattamento avverrà con utilizzo di procedure informatiche ed eventuale archiviazione cartacea dei relativi atti. Il candidato autorizza pertanto AMBIENTE SERVIZI, limitatamente alle attività legate alla procedura selettiva, a pubblicare sul proprio sito i dati personali necessari ad effettuare le convocazioni e ad espletare le prove selettive.

I dati forniti saranno trattati anche successivamente, in caso di instaurazione del rapporto di lavoro, per le finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo.

16. DISPOSIZIONI FINALI

AMBIENTE SERVIZI si riserva la facoltà di revocare, sospendere o prorogare la selezione, a suo insindacabile giudizio, in qualsiasi momento.

Il Responsabile del procedimento è il Sig. Parolari Marco in qualità di Responsabile Acquisti e Comunicazione.

Per eventuali informazioni gli interessati potranno rivolgersi a AMBIENTE SERVIZI SPA,
Ufficio del Personale, Via Clauzetto, 15 - San Vito al Tagliamento
Telefono 0434/842211 Fax 0434/842290
email: segreteria@ambienteservizi.net.

San Vito al Tagliamento 04/04/2019

IL DIRETTORE GENERALE
Fabio Mior