

**BANDO – IMPIEGATO AMMINISTRATIVO UFFICIO OPERATIVO**

**AVVISO DI SELEZIONE  
PER LA FORMAZIONE DI UN ELENCO DI IDONEI  
CUI ATTINGERE PER ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO/INDETERMINATO  
CHE SI RENDESSE NECESSARIA NEL PROFILO PROFESSIONALE DI IMPIEGATO  
AREA TECNICA E AMMINISTRATIVA, LIVELLO 4 B - CCNL UTILITALIA**



**PREMESSE**

Visto il vigente Regolamento aziendale per il reclutamento del personale presso Ambiente Servizi Spa, approvato con delibera del Consiglio di amministrazione del 21 aprile 2022;  
Vista l'informativa data alle OO.SS vista la deliberazione del C.d.A. del 19 settembre 2025 con la quale è stata indetta una selezione per la formazione di un elenco di idonei per **IMPIEGATO AREA TECNICA E AMMINISTRATIVA livello 4 B**.

AMBIENTE SERVIZI SPA indice una selezione per la formazione di un elenco di soggetti idonei da cui attingere in caso di necessità di assunzione per:

- **Profilo professionale: impiegato**
- inquadramento corrispondente al 4° livello professionale, posizione parametrica "B" del CCNL Utilitalia vigente al momento dell'assunzione (oltre a quanto previsto dagli accordi integrativi di secondo livello sottoscritto dall'azienda le RSU aziendali e le OOS presentati in azienda).
- a tempo determinato, (fatta salva la possibilità da parte di Ambiente Servizi Spa di trasformare il rapporto a tempo indeterminato, nei tempi e secondo le modalità consentite dalla normativa vigente).

La selezione, preordinata esclusivamente alla formazione dell'elenco, non darà luogo ad alcun impegno di assunzione da parte di AMBIENTE SERVIZI SPA.

**1. ATTIVITÀ DI IMPIEGO**

Ambiente Servizi Spa opera nel campo dei servizi di igiene ambientale e le figure ricercate per la creazione dell'elenco saranno chiamate a svolgere (a titolo esemplificativo ma non esaustivo) mansioni di:

- supporto nella gestione dell'intero ciclo dell'attività relativa alla raccolta e trasporto rifiuti urbani
- gestione della programmazione dei servizi e compilazione delle scritture ambientali previste dalla normativa in materia di rifiuti
- supporto nella gestione delle autorizzazioni dei trasporti, intermediari e impianti di destinazione dei rifiuti;
- supporto nella gestione normativa e operativa dei centri di raccolta comunali
- supporto nella gestione dei servizi rifiuti pubblici integrativi di rifiuti speciali quali ad esempio rifiuti agricoli e amianto
- supporto nella gestione dei rapporti con i CONAI, Consorzi volontari e il Cdr Raee

- corretta applicazione della normativa Adr nella gestione delle raccolte rifiuti
- supporto nella gestione delle disposizioni della normativa Arera vigente
- supporto nella gestione dei rapporti con i Comuni produttori, trasportatori, intermediari, destinati rifiuti

Mansioni ricomprese nella declaratoria IMPIEGATO TECNICO E AMMINISTRATIVO 4 LIVELLO B.

## **2. SEDE DI ATTIVITÀ**

Il personale in graduatoria che verrà chiamato per un eventuale assunzione, potrà essere assegnato presso una delle sedi di Ambiente Servizi Spa.

## **3. DURATA**

L'elenco conserverà validità per un periodo di mesi 36 mesi dalla data della sua approvazione da parte del Consiglio di amministrazione.

AMBIENTE SERVIZI SPA si riserva la facoltà di revocare o prorogare la selezione, a suo insindacabile giudizio.

## **4. UTILIZZO DELL'ELENCO**

Durante il periodo di validità l'elenco verrà utilizzato per le eventuali assunzioni di personale che si renderanno necessarie relativamente alla figura descritta in oggetto.

AMBIENTE SERVIZI SPA procederà alla chiamata dei candidati classificatisi nell'elenco idonei finale, secondo l'ordine di punteggio.

AMBIENTE SERVIZI SPA avrà la facoltà, a suo insindacabile giudizio, di attingere dall'elenco sia in caso di necessità di stipula di un contratto a tempo determinato che a tempo indeterminato, con orario di lavoro a tempo pieno o parziale, per l'assegnazione presso una delle sedi di Ambiente Servizi Spa.

La mancata risposta nei termini indicati da AMBIENTE SERVIZI SPA comporterà la decadenza dal diritto all'immissione in servizio, nonché la cancellazione dall'elenco.

L'eventuale assunzione degli idonei sarà comunque subordinata all'accertamento dell'idoneità alle mansioni specifiche da svolgere tramite visita medica presso una struttura sanitaria di fiducia o medico del lavoro competente nominato da AMBIENTE SERVIZI SPA. La non idoneità determina la non assunzione del candidato e l'esclusione dall'elenco di idonei.

L'utilizzo dell'elenco per le assunzioni resterà altresì subordinato al rispetto dei vincoli imposti ad AMBIENTE SERVIZI SPA dalle leggi vigenti in materia.

## **5. PARI OPPORTUNITA'**

È garantita la pari opportunità tra lavoratrici e lavoratori per l'accesso al lavoro così come previsto dall'art. 35 del D.lgs. n. 165/2001.

## **6. REQUISITI PER LA PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE**

Per partecipare alla presente selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:





### **6.1 REQUISITI GENERALI**

- a) aver compiuto il diciottesimo anno di età e non aver superato il limite di età prevista dalle norme vigenti in materia di collocamento a riposo;
- b) possesso della cittadinanza italiana ovvero della cittadinanza di paesi terzi in possesso di un titolo che consenta di lavorare e, in subordine, a coloro che siano in possesso di uno dei titoli di soggiorno di cui all'art. 35 D. L.vo 165/2014;
- c) avere il godimento dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o provenienza;
- d) non aver riportato condanne penali che ove disposte nel corso di un rapporto di lavoro già instaurato, potrebbero determinare il licenziamento secondo quanto previsto dai contratti collettivi nazionali di lavoro di comparto;
- e) non essere stati interdetti o sottoposti a misure che escludono, secondo le leggi vigenti, la costituzione del rapporto di lavoro con la Pubblica Amministrazione;
- f) non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stati dichiarati decaduti da un pubblico impiego, a seguito di accertamento che lo stesso è stato conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile, ovvero non essere stati licenziati ai sensi dell'art. 25 del CCNL del 06/07/1995, così come sostituito dall'art. 25 del CCNL del 22/01/2004;
- g) essere in posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva (per i soggetti tenuti all'assolvimento di tale obbligo);
- h) possedere l'idoneità psico-fisica attitudinale per svolgere le funzioni attinenti al posto messo a selezione;
- i) essere in possesso degli altri requisiti specifici richiesti dal bando.
- l) ottima conoscenza della lingua italiana

### **6.2 REQUISITI SPECIFICI**

- i) diploma di scuola secondaria superiore o equipollenza dei titoli di studio straniero riconosciuti dallo Stato;
- ii) conoscenza della lingua inglese;

I requisiti sopraindicati devono essere posseduti alla data di presentazione della domanda.

Il mancato possesso dei requisiti di cui ai punti 6.1 e 6.2. i) comporta l'automatica esclusione dalla selezione, ferma restando la responsabilità penale derivante dalla violazione delle vigenti normative in materia di dichiarazioni mendaci (DPR 445/2000).

AMBIENTE SERVIZI SPA può disporre in qualunque momento l'esclusione del candidato per mancanza dei requisiti richiesti.

Sarà quindi facoltà di AMBIENTE SERVIZI SPA richiedere l'esibizione di ogni documento ritenuto necessario alla comprova delle dichiarazioni rese in fase di iscrizione.

La società si riserva, in qualsiasi momento, la facoltà di sottoporre il candidato interessato a visita medica presso una struttura sanitaria autorizzata o medico del lavoro designato.

## **7. REGOLE PER LA PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE**

I candidati interessati dovranno compilare la domanda di partecipazione disponibile sul sito internet [WWW.AMBIENTESERVIZI.IT](http://WWW.AMBIENTESERVIZI.IT) e recapitarla in busta chiusa a AMBIENTE SERVIZI SPA, in Via Clauzetto 15, 33078 San Vito al Tagliamento, PN entro le ore 16:00 del 7 ottobre 2025 secondo una delle seguenti modalità:

- **mediante consegna a mano** (dal lunedì al venerdì dalle ore 8:30 alle ore 12:30 o dalle 14:30 alle 16:30). Il personale addetto rilascerà ricevuta nella quale verrà indicata data e ora di ricezione del plico;
- **a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento.**  
Farà fede la data del timbro postale purché il plico venga recapitato ad Ambiente Servizi Spa entro e non oltre i cinque giorni successivi alla scadenza del termine di presentazione della domanda di partecipazione (entro le ore 12:00 del giorno 7 ottobre 2025 + 5 gg);
- **a mezzo di posta elettronica certificata**, da inoltrare entro la data ed ora di scadenza sopra indicate all'indirizzo(ambienteservizi@gigapec.it).

In caso di consegna diretta o con posta raccomandata, la busta dovrà essere sigillata con mezzi idonei a garantirne la segretezza, inoltre dovrà recare all'esterno i seguenti dati/diciture:

- **BANDO - SELEZIONE PER IMPIEGATO AMMINISTRATIVO, LIVELLO 4 B**
- **Scadenza ORE 16:00 del 7 ottobre 2025**
- **non aprire**

**Le domande pervenute oltre il termine indicato non verranno prese in considerazione.**

Il recapito della domanda entro i termini previsti rimane ad esclusivo rischio dei mittenti.

In caso di invio mediante il servizio postale la domanda sarà considerata valida a condizione che la domanda pervenga entro i termini sopra indicati all'indirizzo indicato.

L'invio della posta è a totale ed esclusivo rischio del mittente, restando esclusa qualsivoglia responsabilità di Ambiente Servizi spa, ove, per disguidi ovvero per qualsiasi motivo, la busta non pervenga all'indirizzo di destinazione entro il termine perentorio di scadenza. Non saranno in alcun caso presi in considerazione le domande pervenute oltre il suddetto termine perentorio di scadenza, indipendentemente dalla volontà del concorrente ed anche se spedite prima del termine medesimo.

## **8.DOCUMENTAZIONE DA PRESENTARE**

In caso di consegna diretta o con posta raccomandata, nella busta andranno inseriti i seguenti documenti:

- 1) La Domanda di ammissione – Modello A (allegato al presente bando), compilato in ogni sua parte e debitamente sottoscritto;
- 2) Copia fotostatica della carta d'identità (fronte e retro) o permesso di soggiorno
- 3) Autocertificazione del diploma di scuola secondaria superiore-o equipollenza del titolo di studio straniero riconosciuto dallo Stato italiano.

In caso di invio tramite posta elettronica certificata, la domanda di ammissione – modello A, compilata in ogni sua parte e debitamente sottoscritta, deve essere corredata dagli allegati di cui ai nn. 2 e 3 del comma precedente. La sottoscrizione autografa può essere sostituita, a scelta del richiedente, dall'apposizione di firma elettronica.

Tutti i documenti di cui è richiesta copia fotostatica devono essere IN CORSO DI VALIDITA' alla data di scadenza del presente bando, PENA ESCLUSIONE.



L'incompletezza della domanda di ammissione – MODELLO A comporta l'esclusione dalla selezione (oltre alle responsabilità penali derivanti in caso di dichiarazioni mendaci).

**L'omissione anche di una sola delle dichiarazioni richieste non è sanabile e comporta la non ammissione alla selezione.**

## 9. COMMISSIONE ESAMINATRICE E PUNTEGGIO DI AMMISSIONE

Per la valutazione delle domande di ammissione e la selezione, viene designata – dopo la scadenza del termine per la presentazione delle domande – una commissione giudicatrice, composta da nr. 3 membri, scelti tra tre soggetti di comprovata esperienza professionale nella disciplina oggetto della selezione.

Nella compilazione della domanda di partecipazione alla selezione, viene richiesto al candidato l'eventuale possesso di alcuni requisiti aggiuntivi che daranno diritto ad un punteggio, con i criteri di seguito esposti:

<p>Esperienza superiore ai 12 mesi nello svolgimento di attività compatibili con il profilo ricercato e con mansioni simili a quelle indicate all'art. 2 del presente avviso, maturata in aziende pubbliche o private.</p> <p>Verranno riconosciuti <b>2 punti</b> per ogni periodo completo di 6 mesi ulteriore rispetto ai 12 mesi, sino ad un periodo massimo riconoscibile di 36 mesi.</p> <p>Il punteggio ottenuto viene raddoppiato se l'esperienza è stata maturata in aziende operanti nel settore della gestione dei rifiuti.</p>	<p>Punteggio massimo riconoscibile, salvo il raddoppio: 8 punti</p>
<p>Laurea triennale in materia ambientale</p>	<p>6 punti</p>
<p>Laurea specialistica in materia ambientale</p>	<p>12 punti</p>

**Il punteggio massimo ottenibile è di 30 punti**, che verrà sommato al punteggio finale complessivamente ottenuto. Non verrà invece considerato nella prova scritta di cui al punto 12.1.

## 10. COMUNICAZIONI

Ogni tipo di comunicazione compresi il luogo, la data e l'ora di ogni prova avverrà tramite avvisi pubblicati nella sezione riservata del sito <http://www.ambienteservizi.net/bandi-di-concorso>.

Ogni avviso ha valore di notifica a tutti gli effetti di legge e nei confronti di tutti i candidati.

Resta pertanto in capo ad ogni candidato, per tutta la durata della selezione, l'obbligo e l'onere di consultare il sito indicato prendendo visione di tutte le comunicazioni di AMBIENTE SERVIZI SPA riguardo la selezione.

## 11. PROVE

La selezione sarà articolata in una prova scritta e in una prova orale.

### 11.1 PROVA SCRITTA

AMBIENTE SERVIZI SPA sottoporrà i candidati ad una prova scritta allo scopo di individuare un numero massimo di 10 candidati che andranno a comporre l'elenco di coloro che accederanno alla successiva prova orale.

La data, l'ora e il luogo di svolgimento della prova scritta verranno comunicati ai candidati tramite avvisi pubblicati nella sezione riservata del sito <http://www.ambienteservizi.net/bandi-di-concorso>.

La data della prova orale potrà essere fissata nello stesso giorno della prova scritta.

Il candidato dovrà presentarsi munito di:

- a) carta di identità in corso di validità,
- b) ogni altro documento eventualmente richiesto nell'avviso di convocazione.

La prova scritta consisterà in un test con domande aperte e/o a risposta multipla che potranno riguardare:

- **cultura generale e valutazione psico-attitudinale;**
- **conoscenza normativa sui rifiuti;**
- **normativa Adr nella gestione delle raccolte rifiuti**
- **normativa e operativa dei centri di raccolta comunali**

Nel caso in cui i candidati, per qualsivoglia motivo, non si presentino il giorno e all'orario fissato per la prova, verranno esclusi dalla selezione.

Durante la prova scritta sarà consentito esclusivamente l'utilizzo di leggi e Codici non commentati e non sarà ammesso l'utilizzo di cellulari o apparecchi simili, pena l'esclusione dalla prova e dalla selezione.

La prova assegnerà ai candidati un punteggio massimo di 30 punti; nella prima riunione, la Commissione esaminatrice determinerà i criteri generali di attribuzione del punteggio. Non farà cumulo il punteggio ottenuto in fase di ammissione.

Solo i primi 10 candidati che abbiano raggiunto il punteggio minimo di 18 punti passeranno alla successiva prova orale.

In caso di pari merito al 10 ° posto verrà scelto il candidato più giovane.

Gli altri candidati non potranno partecipare alla prova successiva e saranno esclusi dalla selezione.

L'elenco dei 10 candidati che avranno superato la prova scritta verrà pubblicato sul sito aziendale, con la convocazione alla prova orale.

### 11.2 PROVA ORALE

AMBIENTE SERVIZI SPA sottoporrà i candidati che avranno superato la prova scritta ad una prova orale.



La data, l'ora e il luogo di svolgimento della prova orale verranno comunicati con pubblicazione sul sito aziendale (art. 10).

Il candidato dovrà presentarsi munito di:

- a) carta di identità in corso di validità,
- b) ogni altro documento eventualmente richiesto nell'avviso di convocazione.

Tale prova consisterà in un colloquio finalizzato alla valutazione delle attitudini e capacità professionali del candidato, con riferimento alle esperienze professionali, formative e di studio, nonché all'accertamento delle attitudini e capacità relazionali del candidato stesso con riferimento all'incarico da assumere.

Al colloquio sarà assegnato un punteggio massimo di 40 punti assegnati sulla base di quanto riscontrato relativamente a:

- **attitudini personali;**
- **capacità inerenti alla comunicazione interpersonale**
- **conoscenza normativa sui rifiuti urbani;**
- **conoscenza normativa sui rifiuti speciali;**

Nella prima riunione, la Commissione esaminatrice determinerà i criteri generali di attribuzione del punteggio.

Il candidato, qualora lo ritenga opportuno e per una migliore valutazione della propria candidatura, potrà presentare in sede di prova orale un proprio curriculum professionale con indicazione delle esperienze lavorative maturate e documentabili. In tal caso la Commissione ha facoltà di approfondire le esperienze indicate in curriculum al fine di avere un quadro conoscitivo più completo del livello professionale dell'aspirante.

## **12.FORMAZIONE ELENCO IDONEI**

La formulazione dell'elenco degli idonei avverrà al termine di tutte le prove sulla base della somma ottenuti da:

- requisiti specifici dichiarati in fase di presentazione della domanda (max 30 punti)
- prova scritta (max 30 punti)
- prova orale (max 40 punti)

Saranno ritenuti idonei i candidati che avranno ottenuto un punteggio finale uguale o superiore ai 60/100.

La graduatoria costituirà l'elenco idonei di cui all'oggetto e sarà sottoposto dalla Commissione all'approvazione del Consiglio di amministrazione di AMBIENTE SERVIZI SPA.

Dopo l'approvazione del Consiglio di amministrazione, la graduatoria finale sarà pubblicata sul sito come indicato all'art. 10.

AMBIENTE SERVIZI SPA si riserva di non procedere all'assunzione a fronte di un esito qualitativo insoddisfacente della selezione e comunque ove nessun candidato abbia ottenuto il punteggio complessivo minimo pari a 60 p. ti.

### **13. ASSUNZIONE IN SERVIZIO**

L'Amministrazione si riserva la facoltà di procedere, ai sensi del D.P.R. 445/2000, ad effettuare in qualunque momento idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive di certificazione e di atto di notorietà rese e sottoscritte dai candidati.

A seconda delle specifiche esigenze di assunzione di AMBIENTE SERVIZI SPA, i candidati risultati idonei saranno invitati, secondo l'ordine di punteggio riportato in graduatoria, previo giudizio di idoneità rilasciato dal medico del lavoro, a stipulare il contratto individuale di lavoro e ad assumere servizio nel termine e secondo le modalità assegnate da AMBIENTE SERVIZI SPA.

La mancata risposta nei termini indicati da AMBIENTE SERVIZI SPA comporterà la decadenza dal diritto all'immissione in servizio e la cancellazione dall'elenco.

La mancata presa in servizio alla data e secondo le modalità stabilite da AMBIENTE SERVIZI SPA, senza giustificato motivo, sarà considerata come rinuncia all'assunzione stessa e comporterà la cancellazione dall'elenco.

Il provvedimento di decadenza dall'assunzione può essere determinato anche dalla verificata insussistenza dei requisiti richiesti dal presente avviso.

In ogni caso AMBIENTE SERVIZI SPA si riserva la facoltà di non procedere all'assunzione dei vincitori per motivi di pubblico interesse.

AMBIENTE SERVIZI SPA non assume responsabilità in merito alla mancata comunicazione da parte del candidato di modifiche dei propri indirizzi di recapito, anche telefonico, qualora intervenute rispetto a quanto dichiarato in domanda, che comportino la mancata o inesatta ricezione della comunicazione di convocazione ed assunzione in servizio.

### **14. TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**

I dati contenuti nelle domande di partecipazione alla selezione saranno trattati, ai sensi del d.lgs. 30 giugno 2003, n.196 e in ogni caso ai sensi del Regolamento (UE) 2016/679 – gdpr, unicamente per la gestione dell'attività selettiva ed il trattamento avverrà con utilizzo di procedure informatiche ed eventuale archiviazione cartacea dei relativi atti.

I dati forniti saranno trattati anche successivamente, in caso di instaurazione del rapporto di lavoro, per le finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo.

### **15. DISPOSIZIONI FINALI**

AMBIENTE SERVIZI SPA si riserva la facoltà di revocare, sospendere o prorogare la selezione, a suo insindacabile giudizio, in qualsiasi momento.

Il Responsabile del procedimento è la Dott.ssa Paola Biasutti in qualità di Responsabile delle risorse umane.

Per eventuali informazioni gli interessati potranno rivolgersi a:

#### **AMBIENTE SERVIZI SPA**

Ufficio del Personale

Via Clauzetto, 15 - 33078 San Vito al Tagliamento (PN)

Telefono 0434/842211

e-mail: [personale@ambienteservizi.net](mailto:personale@ambienteservizi.net)

San Vito al Tagliamento, 22 settembre 2025

IL PRESIDENTE  
Renato Mascherin

