

BANDO – IMPIEGATO AMMINISTRATIVO

**AVVISO DI SELEZIONE
PER LA FORMAZIONE DI UN ELENCO DI IDONEI
CUI ATTINGERE PER ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO/INDETERMINATO
CHE SI RENDESSE NECESSARIA NEL PROFILO PROFESSIONALE DI IMPIEGATO
AREA TECNICA E AMMINISTRATIVA, LIVELLO 4 B - CCNL FEDERAMBIENTE**



PREMESSE

Visto il vigente Regolamento aziendale per il reclutamento del personale presso Ambiente Servizi Spa, approvato con delibera del Consiglio di Amministrazione del 21 aprile 2022;

Vista l'informativa data alle OO.SS vista la deliberazione del C.d.A. del 11 luglio 2023 con la quale è stata indetta una selezione per la formazione di un elenco di idonei per **IMPIEGATO AREA TECNICA E AMMINISTRATIVA livello 4 B**.

1. OGGETTO

AMBIENTE SERVIZI SPA indice una selezione per la formazione di un elenco di soggetti idonei da cui attingere in caso di necessità di assunzione per:

- Profilo professionale: impiegato
- inquadramento corrispondente al 4° livello professionale, posizione parametrica "B" del CCNL Utilitalia vigente al momento dell'assunzione (oltre a quanto previsto dagli accordi integrativi di secondo livello sottoscritto dall'azienda le RSU aziendali e le OOSS presenti in azienda).
- a tempo determinato, (fatta salva la possibilità da parte di Ambiente Servizi Spa di trasformare il rapporto a tempo indeterminato, nei tempi e secondo le modalità consentite dalla normativa vigente).

La selezione, oltre alla formazione dell'elenco di cui si tratta nel seguito, non darà luogo ad alcun impegno di assunzione da parte di AMBIENTE SERVIZI SPA.

2. ATTIVITÀ DI IMPIEGO

La figura ricercata sarà chiamata a svolgere (a titolo esemplificativo ma non esaustivo) mansioni di:

- gestione e sviluppo della rete commerciale aziendale;
- gestione del contratto commerciale;
- gestione dei contratti di intermediazione;
- gestione e sviluppo della raccolta rifiuti agricoli e amianto;
- gestione convenzioni con impianti di smaltimento dei rifiuti;

ML



con conoscenze, competenze e responsabilità ricomprese nella declaratoria del CCNL di riferimento relative all'area tecnica e amministrativa.

Le competenze richieste ai candidati verteranno pertanto su:

- **normativa rifiuti, in particolare D. Lgs 116/2020;**
- **conoscenza gestione impianti per lo smaltimento dei rifiuti speciali;**
- **conoscenza contratti di intermediazione;**
- **conoscenza normativa gestione amianto, eternit, rifiuti agricoli**

3. SEDE DI ATTIVITÀ

La figura ricercata svolgerà le proprie mansioni presso la sede legale di Ambiente Servizi Spa, in via Clauzetto 15 Zona Industriale Ponterosso a San Vito al Tagliamento.

4. DURATA

L'elenco resterà valido per un periodo di mesi 36 mesi dalla data della sua approvazione da parte del Consiglio di Amministrazione.

AMBIENTE SERVIZI SPA si riserva la facoltà di revocare o prorogare la selezione, a suo insindacabile giudizio.

5. UTILIZZO DELL'ELENCO

Durante il periodo di validità l'elenco verrà utilizzato per le eventuali assunzioni di personale che si renderanno necessarie relativamente alla figura descritta in oggetto.

AMBIENTE SERVIZI SPA procederà alla chiamata dei candidati classificatisi nell'elenco idonei finale, secondo l'ordine di punteggio.

AMBIENTE SERVIZI SPA avrà la facoltà, a suo insindacabile giudizio, di attingere dall'elenco sia in caso di necessità di stipula di un contratto a tempo determinato che a tempo indeterminato, con orario di lavoro a tempo pieno o parziale.

La mancata risposta nei termini indicati da AMBIENTE SERVIZI SPA comporterà la decadenza dal diritto all'immissione in servizio, nonché la cancellazione dall'elenco.

L'eventuale assunzione degli idonei sarà comunque subordinata all'accertamento dell'idoneità alle mansioni specifiche da svolgere tramite visita medica presso una struttura sanitaria di fiducia o medico del lavoro competente nominato da AMBIENTE SERVIZI SPA. La non idoneità determina la non assunzione del candidato e l'esclusione dall'elenco di idonei.

L'utilizzo dell'elenco per le assunzioni resterà altresì subordinato al rispetto dei vincoli imposti ad AMBIENTE SERVIZI SPA dalle leggi vigenti in materia.

6. PARI OPPORTUNITA'

E' garantita la pari opportunità tra lavoratrici e lavoratori per l'accesso al lavoro così come previsto dall'art. 35 del D.lgs. n. 165/2001.



7. REQUISITI PER LA PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE

Per partecipare alla presente selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

7.1 REQUISITI GENERALI

- a) aver compiuto il diciottesimo anno di età e non aver superato il limite di età prevista dalle norme vigenti in materia di collocamento a riposo;
- b) possesso della cittadinanza italiana ovvero di uno dei Paesi membri dell'Unione Europea, ai sensi dell'art. 38, comma 1, del D.Lgs n°165/2001 e s.m.i;
- c) avere il godimento dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o provenienza;
- d) non aver riportato condanne penali che ove disposte nel corso di un rapporto di lavoro già instaurato, potrebbero determinare il licenziamento secondo quanto previsto dai contratti collettivi nazionali di lavoro di comparto;
- e) non essere stati interdetti o sottoposti a misure che escludono, secondo le leggi vigenti, la costituzione del rapporto di lavoro con la Pubblica Amministrazione;
- f) non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stati dichiarati decaduti da un pubblico impiego, a seguito di accertamento che lo stesso è stato conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile, ovvero non essere stati licenziati ai sensi dell'art. 25 del CCNL del 06/07/1995, così come sostituito dall'art. 25 del CCNL del 22/01/2004;
- g) essere in posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva (per i soggetti tenuti all'assolvimento di tale obbligo);
- h) possedere l'idoneità psico-fisica attitudinale per svolgere le funzioni attinenti il posto messo a selezione;
- l) essere in possesso degli altri requisiti specifici richiesti dal bando.

7.2 REQUISITI SPECIFICI

- i) diploma di scuola secondaria superiore;
- ii) conoscenza della lingua inglese;

I requisiti sopraindicati devono essere posseduti alla data di presentazione della domanda.

Il mancato possesso dei requisiti di cui ai punti 7.1 e 7.2. i) comporta l'automatica esclusione dalla selezione, ferma restando la responsabilità penale derivante dalla violazione delle vigenti normative in materia di dichiarazioni mendaci (DPR 445/2000).

AMBIENTE SERVIZI SPA può disporre in qualunque momento l'esclusione del candidato per mancanza dei requisiti richiesti.

Sarà quindi facoltà di AMBIENTE SERVIZI SPA richiedere l'esibizione di ogni documento ritenuto necessario alla comprova delle dichiarazioni rese in fase di iscrizione.

La società si riserva, in qualsiasi momento, la facoltà di sottoporre il candidato interessato a visita medica presso una struttura sanitaria autorizzata o medico del lavoro designato.

8. REGOLE PER LA PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE

I candidati interessati dovranno compilare la domanda di partecipazione disponibile sul sito internet WWW.AMBIENTESERVIZI.IT e recapitarla in busta chiusa a AMBIENTE SERVIZI SPA, in Via Clauzetto 15, 33078 San Vito al Tagliamento, PN **entro le ore 16:00 del 22 agosto 2023** secondo una delle seguenti modalità:

- **mediante consegna a mano** (dal lunedì al venerdì dalle ore 8:30 alle ore 12:30 o dalle 14:30 alle 16:30).

Il personale addetto rilascerà ricevuta nella quale verrà indicata data e ora di ricezione del plico;

- **a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento.**

Farà fede la data del timbro postale purché il plico venga recapitato ad Ambiente Servizi Spa entro e non oltre i cinque giorni successivi alla scadenza del termine di presentazione della domanda di partecipazione.

Le domande pervenute oltre il termine indicato non verranno prese in considerazione.

Il recapito della domanda entro i termini previsti rimane ad esclusivo rischio dei mittenti.

In caso di invio mediante il servizio postale l'offerta sarà considerata valida a condizione che il plico pervenga entro i termini sopra indicati all'indirizzo indicato.

La busta dovrà essere sigillata con mezzi idonei a garantirne la segretezza, inoltre dovrà recare all'esterno i seguenti dati/diciture:

> **BANDO - SELEZIONE PER IMPIEGATO AMMINISTRATIVO, LIVELLO 4 B**

> **Scadenza ORE 16:00 del 22 agosto 2023**

9. DOCUMENTAZIONE DA PRESENTARE

Nel plico di cui al punto 8, andranno inseriti i seguenti documenti:

- 1) La Domanda di ammissione – Modello A (allegato al presente bando), compilato in ogni sua parte e debitamente sottoscritto;
- 2) Copia fotostatica della carta d'identità (fronte e retro);
- 3) Autocertificazione del diploma di scuola secondaria superiore.

Tutti i documenti di cui è richiesta copia fotostatica devono essere IN CORSO DI VALIDITA' alla data di scadenza del presente bando, PENA ESCLUSIONE.

L'incompletezza della domanda di ammissione – MODELLO A comporta l'esclusione dalla selezione (oltre alle responsabilità penali derivanti in caso di dichiarazioni mendaci).

L'omissione anche di una sola delle dichiarazioni richieste non è sanabile e comporta la non ammissione alla selezione.

10. COMMISSIONE ESAMINATRICE E PUNTEGGIO DI AMMISSIONE

Per la valutazione delle domande di ammissione e la selezione, viene designata – dopo la scadenza del termine per la presentazione delle domande – una commissione giudicatrice, composta da nr. 3 membri, scelti tra tre soggetti di comprovata esperienza professionale nella disciplina oggetto della selezione.

Nella compilazione della domanda di partecipazione alla selezione, viene richiesto al candidato l'eventuale possesso di alcuni requisiti aggiuntivi che daranno diritto ad un punteggio, con i criteri di seguito esposti:

Esperienza di almeno 18 mesi nello svolgimento di attività compatibili con il profilo ricercato e con mansioni simili a quelle indicate all'art. 2 del presente avviso, maturata in aziende pubbliche o private. Verranno riconosciuti 4 punti per il	Punteggio massimo riconoscibile, salvo il raddoppio: 10 punti
---	---



raggiungimento del requisito di 18 mesi di esperienza, più 2 punti per ogni periodo completo di sei mesi ulteriore rispetto ai diciotto mesi, sino ad un periodo massimo riconoscibile di 36 mesi.	
--	--

Il punteggio viene raddoppiato se l'esperienza è stata maturata in aziende operanti nel settore della gestione dei rifiuti.	
---	--

Il punteggio massimo ottenibile è di 20 punti, che verrà sommato al punteggio finale complessivamente ottenuto. Non verrà invece considerato nella prova scritta di cui al punto 12.1.

11. COMUNICAZIONI

Ogni tipo di comunicazione compresi il luogo, la data e l'ora di ogni prova avverrà tramite avvisi pubblicati nella sezione riservata del sito WWW.AMBIENTESERVIZI.IT

Ogni avviso ha valore di notifica a tutti gli effetti di legge e nei confronti di tutti i candidati.

Resta pertanto in capo ad ogni candidato, per tutta la durata della selezione, l'obbligo e l'onere di consultare il sito indicato prendendo visione di tutte le comunicazioni di AMBIENTE SERVIZI SPA riguardo la selezione.

12. PROVE

Tutte le candidature pervenute nei termini previsti, verranno registrate da AMBIENTE SERVIZI SPA che effettuerà una verifica delle dichiarazioni fornite in merito al possesso dei requisiti. I candidati in possesso dei requisiti richiesti verranno ammessi alle successive prove.

12.1 PROVA SCRITTA

AMBIENTE SERVIZI SPA sottoporrà i candidati ad una prova scritta allo scopo di individuare un numero massimo di 10 candidati che andranno a comporre l'elenco di coloro che accederanno alla successiva prova orale.

La data, l'ora e il luogo di svolgimento della prova scritta verranno comunicati ai candidati tramite avvisi pubblicati nella sezione riservata del sito www.ambienteservizi.it

La data della prova orale potrà essere fissata nello stesso giorno della prova scritta.

Il candidato dovrà presentarsi munito di:

- a) carta di identità in corso di validità,
- b) ogni altro documento eventualmente richiesto nell'avviso di convocazione.

La prova scritta consisterà in un test con domande aperte e/o a risposta multipla che potranno riguardare:

- **cultura generale e valutazione psico-attitudinale;**
- **gestione del contratto commerciale;**
- **gestione dei contratti di intermediazione;**
- **gestione convenzioni con impianti di smaltimento dei rifiuti;**
- **conoscenza normativa gestione amianto, eternit, rifiuti agricoli e trasporto ADR;**
- **normativa rifiuti, in particolare D. Lgs 116/2020**



Nel caso in cui i candidati, per qualsivoglia motivo, non si presentino il giorno e all'orario fissato per la prova, verranno esclusi dalla selezione.

Durante la prova scritta sarà consentito esclusivamente l'utilizzo di leggi e Codici non commentati e non sarà ammesso l'utilizzo di cellulari o apparecchi simili, pena l'esclusione dalla prova e dalla selezione.

La prova assegnerà ai candidati un punteggio massimo di 40 punti; nella prima riunione, la Commissione esaminatrice determinerà i criteri generali di attribuzione del punteggio.
Non farà cumulo il punteggio ottenuto in fase di ammissione.

Solo i primi 10 candidati che abbiano raggiunto il punteggio minimo di 25 punti passeranno alla successiva prova orale.

In caso di pari merito al 10 ° posto verrà scelto il candidato più giovane.

Gli altri candidati non potranno partecipare alla prova successiva e saranno esclusi dalla selezione.

L'elenco dei 10 candidati che avranno superato la prova scritta verrà pubblicato sul sito aziendale, con la convocazione alla prova orale.

12.2 PROVA ORALE

AMBIENTE SERVIZI SPA sottoporrà i candidati che avranno superato la prova scritta ad una prova orale.

La data, l'ora e il luogo di svolgimento della prova orale verranno comunicati con pubblicazione sul sito aziendale (art. 10).

Il candidato dovrà presentarsi munito di:

- a) carta di identità in corso di validità,
- b) ogni altro documento eventualmente richiesto nell'avviso di convocazione.

Tale prova consisterà in un colloquio finalizzato alla valutazione delle attitudini e capacità professionali del candidato, con riferimento alle esperienze professionali, formative e di studio, nonché all'accertamento delle attitudini e capacità relazionali del candidato stesso con riferimento all'incarico da assumere.

Al colloquio sarà assegnato un punteggio massimo di 55 punti assegnati sulla base di quanto riscontrato relativamente a:

attitudini personali;

capacità inerenti la comunicazione interpersonale.

conoscenza gestione impianti per lo smaltimento dei rifiuti speciali;

conoscenza contratti di intermediazione;

conoscenza normativa gestione amianto, eternit, rifiuti agricoli e trasporto ADR;

normativa rifiuti, in particolare D. Lgs 116/2020;

Nella prima riunione, la Commissione esaminatrice determinerà i criteri generali di attribuzione del punteggio.

Il candidato, qualora lo ritenga opportuno e per una migliore valutazione della propria candidatura, potrà presentare in sede di prova orale un proprio curriculum professionale con indicazione delle esperienze lavorative maturate e documentabili. In tal caso la Commissione ha facoltà di approfondire le esperienze indicate in curriculum al fine di avere un quadro conoscitivo più completo del livello professionale dell'aspirante.

13.FORMAZIONE ELENCO IDONEI

La formulazione dell'elenco degli idonei avverrà al termine di tutte le prove sulla base della somma ottenuti da:

- requisiti specifici dichiarati in fase di presentazione della domanda (max 20 punti)
- prova scritta (max 40 punti)
- prova orale (max 55 punti)

Saranno ritenuti idonei i candidati che avranno ottenuto un punteggio finale uguale o superiore ai 60/100.

La graduatoria costituirà l'elenco idonei di cui all'oggetto e sarà sottoposto dalla Commissione all'approvazione del Consiglio di Amministrazione di AMBIENTE SERVIZI SPA.

Dopo l'approvazione del Consiglio di Amministrazione, la graduatoria finale sarà pubblicata sul sito come indicato all'art. 10.

AMBIENTE SERVIZI SPA si riserva di non procedere all'assunzione a fronte di un esito qualitativo insoddisfacente della selezione e comunque ove nessun candidato abbia ottenuto il punteggio complessivo minimo pari a 60 p.ti.

14.ASSUNZIONE IN SERVIZIO

L'Amministrazione si riserva la facoltà di procedere, ai sensi del D.P.R. 445/2000, ad effettuare in qualunque momento idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive di certificazione e di atto di notorietà rese e sottoscritte dai candidati.

A seconda delle specifiche esigenze di assunzione di AMBIENTE SERVIZI SPA, i candidati risultati idonei saranno invitati, secondo l'ordine di punteggio riportato in graduatoria, previo giudizio di idoneità rilasciato dal medico del lavoro, a stipulare il contratto individuale di lavoro e ad assumere servizio nel termine e secondo le modalità assegnate da AMBIENTE SERVIZI SPA.

La mancata risposta nei termini indicati da AMBIENTE SERVIZI SPA comporterà la decadenza dal diritto all'immissione in servizio e la cancellazione dall'elenco.

La mancata presa in servizio alla data e secondo le modalità stabilite da AMBIENTE SERVIZI SPA, senza giustificato motivo, sarà considerata come rinuncia all'assunzione stessa e comporterà la cancellazione dall'elenco.

Il provvedimento di decadenza dall'assunzione può essere determinato anche dalla verificata insussistenza dei requisiti richiesti dal presente avviso.

In ogni caso AMBIENTE SERVIZI SPA si riserva la facoltà di non procedere all'assunzione dei vincitori per motivi di pubblico interesse.

AMBIENTE SEVIZI SPA non assume responsabilità in merito alla mancata comunicazione da parte del candidato di modifiche dei propri indirizzi di recapito, anche telefonico, qualora intervenute rispetto a quanto dichiarato in domanda, che comportino la mancata o inesatta ricezione della comunicazione di convocazione ed assunzione in servizio.

15. TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

I dati contenuti nelle domande di partecipazione alla selezione saranno trattati, ai sensi del d.lgs. 30 giugno 2003, n.196 e in ogni caso ai sensi del Regolamento (UE) 2016/679 – gdpr, unicamente per la gestione dell'attività selettiva ed il trattamento avverrà con utilizzo di procedure informatiche ed eventuale archiviazione cartacea dei relativi atti.

I dati forniti saranno trattati anche successivamente, in caso di instaurazione del rapporto di lavoro, per le finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo.

16. DISPOSIZIONI FINALI

AMBIENTE SERVIZI SPA si riserva la facoltà di revocare, sospendere o prorogare la selezione, a suo insindacabile giudizio, in qualsiasi momento.

Il Responsabile del procedimento è la Dott.ssa Paola Biasutti in qualità di Responsabile delle risorse umane.

Per eventuali informazioni gli interessati potranno rivolgersi a:

AMBIENTE SERVIZI SPA

Ufficio del Personale

Via Clauzetto, 15 - 33078 San Vito al Tagliamento (PN)

Telefono 0434/842211

email: personale@ambienteservizi.net

San Vito al Tagliamento, 28 luglio 2023

IL PRESIDENTE
Renato Mescherin

